

Aix-en-Provence
Grenoble
Lille
Lyon
Paris
Reims
Rennes
Toulon
Toulouse

depuis 1965

L'École supérieure de gestion & d'expertise comptable

alternance possible

DCG
DSCG
DEC



Bachelor
Mastère

ENGDE

GESTION · FINANCE · EXPERTISE COMPTABLE



édito

À l'ENGDE, vous découvrirez une équipe pédagogique dédiée à nourrir et enrichir votre passion pour le savoir. Nos formations sont conçues pour des étudiants curieux, ambitieux et déterminés à relever les défis de l'économie de demain. Nous mettons à votre disposition tous les outils nécessaires pour vous préparer aux enjeux d'une société en constante évolution.

L'ENGDE se distingue par trois piliers essentiels : l'excellence académique, l'insertion professionnelle et l'épanouissement personnel. Nous offrons un accompagnement personnalisé et attentif, garantissant des conditions optimales pour la réussite de vos études et l'obtention de vos diplômes.

Rejoindre l'ENGDE, c'est intégrer un environnement bienveillant et stimulant, où chaque étudiant est valorisé et soutenu pour atteindre ses objectifs et s'épanouir pleinement.



Christelle Jondot, Directrice de l'ENGDE.

Dates clés

1965

Un groupe d'experts-comptables professionnels fonde l'école dont l'objectif est l'enseignement de la gestion et du droit des entreprises.

1980

Également connue sous le nom d'École de Strasbourg, l'ENGDE forme les futurs experts-comptables dans ses locaux, Boulevard de Strasbourg à Paris.

2000

Création du département formation en alternance et relations entreprises.

2008

L'ENGDE s'installe dans le 11^e arrondissement de Paris, entre la Gare de Lyon et la Bastille, sur 850 m² de locaux adaptés à sa pédagogie.

2019

Ouverture du **Programme Grande École** (cycles Bachelor et Mastère) délivrant des certifications professionnelles reconnues par l'État niv. 6 et 7 (anciennement 2 et 1).


2020

Ouverture de deux nouveaux campus ENGDE à Lille et Lyon.

2024

Déploiement de l'ENGDE sur de nouveaux campus en France à Aix-en-Provence, Rennes, Reims et Toulon.

so

m 

ma

ire





Pourquoi rejoindre l'ENGDE ?	7
Entreprise, alternance & stage	10
L'accompagnement dans la recherche d'entreprise	10
Les types de contrats en alternance	11
BTS Comptabilité et Gestion	12
Programme Expertise Comptable	16
Dynamique de cursus	18
Formation au DCG	20
Formation au DSCG	23
Formation au DEC	26
Séminaires de révisions DCG / DSCG	29
Programme Grande École	30
Dynamique de cursus	32
Bachelor Paie et Gestion Sociale	34
Bachelor Audit, Conseil et Finance	36
Bachelor Responsable de Mission en Cabinet d'Expertise Comptable	38
Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité	40
Mastère Finance	42
Mastère Contrôle de Gestion Sociale et Ressources Humaines	44
Témoignages	46
Pédagogie de l'ENGDE	47
Moyens pédagogiques et techniques	47
La vie sur les campus	48
Campus en France	49
Programme Open	50
Vie associative	51
Aide au logement	51
Intégrer l'ENGDE	52
Admissions	53
Financement	54
Handicap et accessibilité	55
Modalités d'évaluation	55
Après l'ENGDE	56
Insertion professionnelle	57
Alumni	58
Skolae	59

po

ur

qu

oi



rejoindre l'ENGDE ?



Choisir son domaine de spécialisation :

À travers le Programme Grande École et le Programme Expertise Comptable, choisissez un domaine d'enseignement approfondi et cohérent !

Se former en alternance :

La formation en alternance, accessible dès la 1^{re} année du cycle Bachelor et de la préparation au DCG, permet de combiner enseignement de haut niveau, expérience professionnelle et rémunération.



Apprendre avec des enseignants pédagogues et expérimentés :

Les cours sont dispensés par des enseignants spécialisés, auteurs d'ouvrages de référence, et par des professionnels de haut niveau, associant enseignements théoriques et pratiques.

Accéder à un large réseau d'entreprises :

De solides partenariats avec les entreprises majeures du secteur viennent compléter les programmes d'enseignement. Les périodes de stage et les parcours en alternance professionnalisent l'étudiant.



Profiter d'une ambiance d'école :

Grâce au BDE et aux événements organisés par l'administration, vous profitez d'une vie active d'école et d'une ambiance particulièrement dynamique !

60 ans d'expertise :

L'ENGDE forme depuis 1965 des experts de la comptabilité et de la gestion. La qualité et la technicité des contenus de formation répondent aux exigences du secteur tout en garantissant un enseignement supérieur théorique de haut niveau.



Une école labellisée « École de la Profession » par le Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables :

Ce label sélectif garantit aux étudiants une formation professionnelle de qualité, en adéquation avec la réalité du terrain et surtout reconnue par les professionnels du secteur.

Préparer des diplômes et certifications professionnelles reconnus par l'État et les entreprises :

L'ENGDE délivre des certifications professionnelles reconnues par l'État (niv. 6 et 7) et prépare aux 3 diplômes d'État structurant le cursus d'Expert-Comptable, garantissant une carrière de haut niveau.



l'anno

ello

isè

e

une école labellisée



Par le Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables.

L'ENGDE fait partie du cercle élitiste des écoles labellisées « **École de la Profession** » par le Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables.

L'objectif du Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables est de créer, autour de ce label, une communauté d'écoles renommées qui préparent, par leurs diplômes, aux métiers de la comptabilité, au plus proche des cabinets et sur l'ensemble du territoire.

Ce label sélectif garantit aux étudiants une formation professionnelle de qualité, en adéquation avec la réalité du terrain et surtout reconnue par les professionnels du secteur.

L'obtention d'un diplôme labellisé est la garantie pour son titulaire d'une employabilité maximale dans tous les métiers de la comptabilité.

L'ENGDE prend part aux objectifs ambitieux du Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables pour dynamiser le secteur.

En s'associant au Conseil National de l'Ordre des Experts Comptables, l'ENGDE s'engage à :

- Promouvoir les métiers de l'expertise comptable.
- Développer la connaissance sur les cabinets d'expertise comptable pour contribuer positivement à l'attractivité du secteur.
- Valoriser les diplômes.
- Favoriser les échanges entre les intervenants de l'école et les professionnels de l'expertise-comptable.
- Faciliter l'insertion professionnelle des étudiants.



recherche d'entreprise

Tout au long du cursus, le monde professionnel collabore au processus pédagogique. Les cabinets et entreprises partenaires participent activement à la formation des futurs diplômés et au développement de l'école.



Les périodes en entreprise s'intègrent ainsi dans une logique pédagogique de mise en pratique des acquis. Le service des Relations Entreprises accompagne les étudiants dans leurs recherches pour les aider à trouver un poste en adéquation avec leurs objectifs professionnels.

Ils nous font confiance

cabinets



entreprises



types de contrats en alternance

Contrat d'apprentissage

Type de contrat : alternance sous contrat de travail qui donne à l'apprenti le statut de jeune salarié.

Durée du contrat : 6 mois à 3 ans.

Durée hebdomadaire de travail : définie par la durée applicable dans l'entreprise et inclut le temps passé en formation.

Public visé : étudiants de 16 à 29 ans révolus, Français ou ressortissants de l'Union Européenne.

Entreprises concernées : toutes les entreprises.

Rémunération : entre 27% et 100% du SMIC selon l'âge et le niveau d'études.

Financement de la formation : les frais de formation sont pris en charge par l'OpCo auquel est rattachée l'entreprise sur la base du coût contrat publié par France Compétences.

Contrat de professionnalisation

Type de contrat : CDD ou CDI de type particulier.

Durée du contrat : 6 mois à 1 an.

Durée hebdomadaire de travail : définie par la durée applicable dans l'entreprise et inclut le temps passé en formation.

Public visé : personnes de 16 à 25 ans et demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.

Entreprises concernées : toutes entreprises sauf l'État,

les établissements publics administratifs, les collectivités territoriales et leurs groupements.

Rémunération : entre 55 % et 80% du SMIC. Les plus de 26 ans peuvent toucher jusqu'à 100% du SMIC ou 85% du SMC (salaire mensuel conventionnel).

Financement de la formation : les frais de formation sont pris en charge par l'OpCo auquel est rattachée l'entreprise.

Stage de longue durée : COSTAL

Type de contrat : la COSTAL est une Convention de stage longue durée. Le stagiaire a le statut d'étudiant et reste sous l'autorité du chef d'établissement durant toute la période de stage.

Durée du contrat : 6 à 10 mois sur une base de rythme alterné.

Durée hebdomadaire de travail : définie par la durée applicable dans l'entreprise et inclut le temps passé en formation.

Public visé : jeunes de moins de 30 ans.

Entreprises concernées : toutes les entreprises ou associations.

Rémunération : au moins 30 % du SMIC au prorata tempore du temps passé en entreprise.

Financement de la formation : les frais de formation sont répartis entre l'étudiant et une ou plusieurs entreprises.

com

pta

bili

té 

& ges

tion



BTS

infos clés



La mission principale du titulaire du BTS Comptabilité et Gestion est d'assurer les activités comptables et de gestion pour l'organisation à laquelle il appartient ou en tant que prestataire externe. Doté de rigueur, d'autonomie et d'un sens de l'organisation, il est capable d'assumer des responsabilités. Grâce à ses compétences en comptabilité, en gestion des obligations fiscales, en préparation de déclarations administratives et en analyse de la performance, il contribue efficacement à la performance de son entreprise.



débouchés

- Assistant comptable
- Comptable
- Collaborateur comptable
- Comptable fournisseurs / Clients
- Gestionnaire de paie
- Chargé de clientèle

matières

professionnelles

Gestion des obligations fiscales : conduite de la veille fiscale, traitement des opérations relatives à la TVA et impôts directs, traitement des cas particuliers et autres impôts.

Contrôle et traitement comptable des opérations commerciales : analyse du système d'information comptable (SIC), contrôle des documents commerciaux, suivi des opérations comptables relatives aux clients, production de l'information relative au risque client, réalisation des rapprochements bancaires.

Fiabilisation de l'information et du système d'information comptable : gérer les informations de l'organisation, contribuer à la qualité du système d'information.

Contrôle et production de l'information financière : conduite d'une veille réglementaire nécessaire à l'établissement des comptes, réalisation des travaux comptables, production des comptes annuels et des situations intermédiaires, contribution à la performance du processus « Contrôle et production de l'information financière ».

Gestion des relations sociales : conduite de la veille sociale, gestion comptable de la paie et information des salariés, gestion des relations sociales.

Analyse et prévision de l'activité : calcul, contrôle et analyse des coûts de revient des activités, produits et services de l'organisation, gestion budgétaire, élaboration des tableaux de bord opérationnels.

Analyse de la situation financière : analyse de la performance et de la solvabilité de l'organisation, analyse de la rentabilité d'un investissement, analyse dynamique des flux financiers.

générales

Mathématiques appliquées : gestion comptable des opérations commerciales, calcul des propositions et des prédicats, statistique descriptive, analyse de phénomènes exponentiels, probabilités, traitement de l'information chiffrée.

Culture économique, juridique et managériale : analyse des situations économiques, juridiques et managériales, exploitation d'une base documentaire économique, juridique ou managériale.

Culture générale et expression : appréhension et réalisation de messages écrits, communication orale, anglais.

Poursuite d'études

DCG, Diplôme de Comptabilité et de Gestion
cf. page 20

Bachelor Audit, Conseil et Finance
cf. page 36

exp

er

tise

com

pta

ble





Programme

dynamique de cursus



Depuis 1965, l'ENGDE forme au cursus d'Expertise-Comptable en préparant aux 3 diplômes structurant la filière. L'école dispense une formation aux UE (unités d'enseignement), **permettant aux étudiants de passer les épreuves du DCG et du DSCG** en vue d'obtenir les grades de Licence et de Master délivrés par l'État. **L'ENGDE accompagne également les professionnels** souhaitant se présenter aux épreuves du DEC.

DCG

1^{re} année

Admission en 1^{re} année :
Être titulaire du BAC.

Rythme en initial
Cours 4 jours par semaine de septembre à mi-mai + stage à temps plein (1 mois).

Rythme en alternance
2 jours école / 3 jours entreprise de septembre à mi-mai.

2^e année

Admission en 2^e année :
Être titulaire du BTS CGO, BTS, CG, DUT, GEA & FC.

Rythme en initial
Cours 4 jours par semaine de septembre à mi-mai + stage à temps plein (1 mois).

Rythme en alternance
2 jours école / 3 jours entreprise de septembre à mi-mai.

3^e année

Admission en 3^e année :
Avoir validé les UE 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9 et 10 du DCG.

Rythme en initial
Cours 4 jours par semaine de septembre à mi-mai + stage à temps plein (1 mois).

Rythme en alternance
2 jours école / 3 jours entreprise de septembre à mi-mai + épreuves DCG en mai/juin.



DCG - Diplôme de Comptabilité et de Gestion

Le DCG, délivré depuis 2008, confère le grade de licence. Il est délivré par l'État et est régi par le décret n°2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'activité d'expertise comptable.

DSCG

1^{re} année

Admission en 1^{re} année :
Être titulaire du DCG, ou d'un diplôme conférant le grade de Master.

Rythme en alternance
2 semaines école / 2 semaines entreprise (temps plein de mi-décembre à fin mars et de mi-juillet à mi-octobre).

2^e année

Admission en 2^e année :
Être titulaire des UE 1, 4 et 6 DSCG.

Rythme en alternance
2 semaines école / 2 semaines entreprise (temps plein de mi-décembre à fin mars et de mi-juillet à fin mi-octobre) + épreuves DSCG en octobre/novembre.



DSCG - Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

Le DSCG, délivré depuis 2008, confère le grade de Master. Il est délivré par l'État et est régi par le décret n° 2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'activité d'expertise comptable.

DEC

Admission : Être titulaire du DSCG et avoir effectué un stage de 3 ans auprès d'un Expert-Comptable.

épreuve n°1
QCM ou questions ouvertes sur la réglementation professionnelle et la déontologie de l'expert-comptable et du commissaire aux comptes, couvrant des domaines étudiés en profondeur durant la formation.

Durée de la formation :
2 jours.

épreuve n°2
Cas pratique sur la révision contractuelle et légale des comptes, conforme aux directives européennes, nécessitant une solide connaissance en législation et normalisation.

Durée de la formation :
2 jours.

mémoire

Rédaction et soutenance d'un mémoire sur un sujet agréé, lié aux activités techniques et professionnelles de l'expert-comptable ou du commissaire aux comptes.

Durée de la formation :
½ journée.



DEC - Diplôme d'Expertise Comptable

Le DEC, rénové en 2010, est délivré par l'État et est régi par le décret n° 2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'activité d'expertise comptable.

for



ma

Comptable en entreprise
Contrôleur de gestion
Collaborateur en cabinet
d'expertise comptable

tion

au



DCG - Diplôme de Comptabilité et de Gestion
Diplôme délivré par l'État et régi par le décret
n°2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'activité
d'expertise comptable. Il confère le grade de
licence.

DCG

infos clés



Le DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) constitue la première étape du cursus d'expertise comptable. Composé de 13 UE (unités d'enseignement), **il se prépare en trois ans et confère le grade de Licence.**

Les épreuves d'examen sont organisées par l'État en mai/juin. Dès la 1^{re} année, le cursus peut être suivi en alternance. Les UE peuvent être suivies à la carte, l'étudiant bénéficie donc d'un calendrier personnalisé.

objectifs

- Tenir la comptabilité générale d'une entreprise.
- Assurer la gestion sociale de l'organisation.
- Conseiller la direction en matière juridique et fiscale.
- Piloter le contrôle de gestion.
- Réaliser un diagnostic financier.
- Réaliser le suivi budgétaire d'une organisation.

missions en alternance

Nathan L. - 2^e année

Assistant comptable chez ORANGE BUSINESS SERVICES.

Gabriel A. - 3^e année

Assistant Global Compliance Practice chez KPMG.

Julian T. - 2^e année

Assistant comptable chez VEF INFRASTRUCTURES TELECOMS MANAGEMENT.

Valérie J. - 3^e année

Assistante comptable chez HERMES SELLIER.

Mathilde G. - 3^e année

Assistante expertise comptable chez PRIMEXIS.

Les +

Entraînement intensif aux épreuves du DCG.
Des intervenants correcteurs de l'épreuve officielle.

31K€

Salaires moyens au premier emploi.

1^{re} année

UE 1
Fondamentaux du droit
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 5
Économie contemporaine
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 8
Systèmes d'information de gestion
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 9
Comptabilité
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 12
Anglais des affaires
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

LES PLUS
Business english
Entraînement aux épreuves

2^e année

UE 2
Droit des sociétés et des groupements d'affaires
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 4
Droit fiscal
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 6
Finance d'entreprise
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 10
Comptabilité approfondie
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 12
Anglais des affaires
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

LES PLUS
Business English
Entraînement aux épreuves

3^e année

UE 3
Droit social
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 7
Management
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 11
Contrôle de gestion
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 12
Anglais des affaires
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 14

UE 13
Communication professionnelle (stage 1 mois)
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 12

UE 14
LV2 optionnelle (espagnol, italien ou allemand)
Coefficient : 1

LES PLUS
Business English
Coaching intensif - Soutenance UE 13

Poursuite d'études

DSCG, Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

cf. page 23

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité

cf. page 40

Mastère Finance

cf. page 42

Mastère Contrôle de Gestion Sociale et RH

cf. page 44



for

Auditeur financier
Contrôleur de gestion
Chef de mission
Responsable financier
Consolideur
Analyste financier

ma



tion

au



DSCG - Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

Le DSCG, délivré depuis 2008, confère le grade de Master. Il est délivré par l'État et est régi par le décret n° 2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'activité d'expertise comptable.

DSCG

infos clés



Deuxième jalon de la filière expertise comptable, le **DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion) se prépare en 2 ans et délivre le grade de Master**. Constitué de 8 UE, il est indispensable à la préparation du Diplôme d'Expertise Comptable (DEC). La formation peut être suivie en initial ou en alternance. Les épreuves d'examen sont organisées par l'État en octobre/novembre. Les UE peuvent être suivies à la carte. L'étudiant profite donc d'un calendrier personnalisé.

objectifs

- Réaliser un audit financier et opérationnel.
- Élaborer des comptes consolidés.
- Conseiller le chef d'entreprise pour la prise de décision stratégique.
- Apprécier le dispositif de contrôle interne.
- Optimiser la gestion de trésorerie.
- Réaliser un diagnostic financier approfondi.

missions en alternance

- Mathilde P. - 1^{re} année**
Assistante Pilotage Financier chez BNP PARIBAS.
- Théo P. - 1^{re} année**
Assistant Collaborateur junior chez FIDUCI.
- Emmanuel G. - 1^{re} année**
Auditeur junior chez DELOITTE.
- Antoine F. - 1^{re} année**
Auditeur junior chez CDA AUDIT.
- Julie L. - 2^e année**
Assistante comptable chez SOCIÉTÉ GÉNÉRALE.

Les +

Entraînement intensif aux épreuves du DSCG.
Suivi individuel et personnalisé du mémoire (UE7).

37K€

Salaires moyens au premier emploi.

1^{re} année

UE 1
Gestion juridique, fiscale et sociale
Coefficient : 1,5
Crédits ECTS : 20

UE 4
Comptabilité et Audit
Coefficient : 1,5
Crédits ECTS : 20

UE 6
Anglais des Affaires
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 15

2^e année

UE 2
Finance
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 15

UE 3
Management et Contrôle de gestion
Coefficient : 1,5
Crédits ECTS : 20

UE 5
Management des systèmes d'information
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 15

UE 7
Mémoire professionnel
Coefficient : 1
Crédits ECTS : 15

UE 8
LV2 optionnelle
Coefficient : 1

Poursuite d'études

DEC, Diplôme d'Expertise-Comptable
cf. page 26



for



ma

Expert-comptable
Directeur Administratif et
Financier (DAF)
Responsable du contrôle
de gestion

tion

du

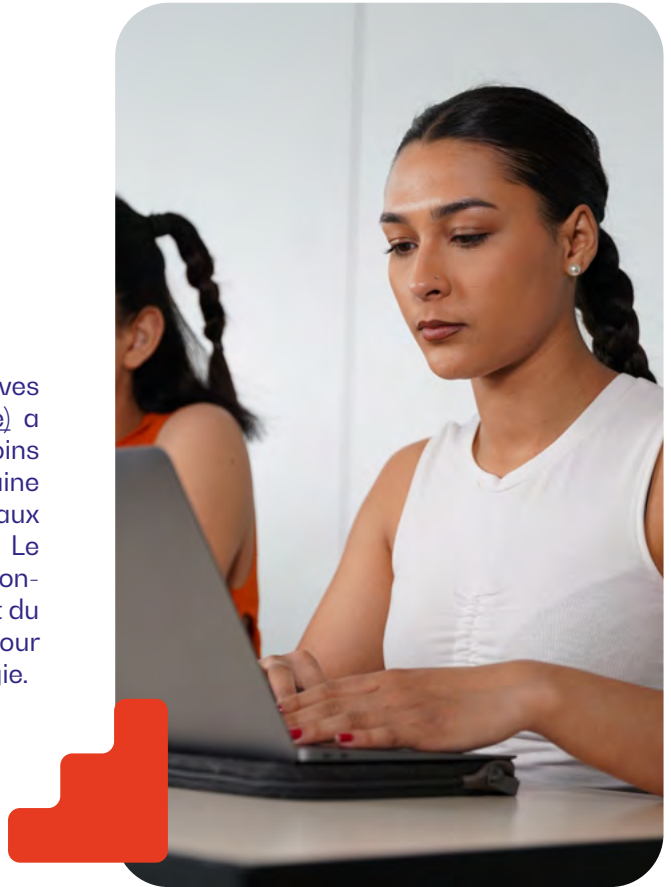


DEC - Diplôme d'Expertise Comptable
Le DEC, renouvelé en 2010, est délivré par l'État et est
régulé par le décret n° 2012-432 du 30 mars 2012
relatif à l'activité d'expertise comptable.

DEC

infos clés

À l'ENGDE, l'accompagnement aux épreuves du DEC (Diplôme d'Expertise-Comptable) a été étudié pour répondre au mieux aux besoins des étudiants. Dispensés le soir en semaine ou le week-end, les cours sont adaptés aux impératifs professionnels des candidats. Le corps professoral, composé de professionnels du monde de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes, est reconnu pour son excellence et la qualité de sa pédagogie.



déroulé des épreuves du DEC

L'examen du DEC, dernier jalon de la filière expertise-comptable, se déroule lors d'une des deux sessions annuelles : **mai et novembre**.

Ouvert aux titulaires du DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion) ou du CAFCAC (Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Commissaire aux Comptes) **ayant réalisé leur stage d'expertise-comptable**, l'examen final est composé de trois épreuves :

- **Épreuve n°1** : QCM ou questions ouvertes sur la réglementation professionnelle et la déontologie de l'expert-comptable et du commissaire aux comptes.
- **Épreuve n°2** : Cas pratique sur la révision contractuelle et légale des comptes.
- **Épreuve n°3** : Rédaction et soutenance d'un mémoire.

Les deux épreuves écrites sont indissociables et sont passées ensemble lors de la première inscription. L'épreuve de soutenance peut être présentée dans un délai de 2 ans après la première inscription aux écrits.

45K€

Salaire moyen au premier emploi.

programme d'accompagnement

À travers une offre complète de révisions, l'ENGDE accompagne les candidats au passage du Diplôme d'Expertise-Comptable et met en place un ensemble de dispositifs leur permettant de préparer les 3 épreuves du DEC dans les meilleures conditions.

Encadrés par des professionnels, les séminaires ont un format adapté selon les épreuves. Les sessions sont organisées en collectif ou en individuel afin de faciliter les échanges entre les candidats et les enseignants.

épreuve n°1

Réglementation professionnelle et déontologie de l'Expert-comptable et du Commissaire aux comptes.

Durée : 2 jours (une journée par profession).

- Organisation de sessions intensives pour réviser les réglementations et les codes de déontologie.
- Formation sur la méthodologie pour répondre efficacement aux QCM ou questions ouvertes.
- Sessions interactives pour discuter et échanger sur les sujets de réglementation et de déontologie.

épreuve n°2

Révision légale et contractuelle des comptes.

Durée : 2 jours.

- Séances de cas pratiques pour simuler des missions de révision légale et contractuelle des comptes.
- Résolution d'études de cas concrets pour appliquer les connaissances théoriques.
- Révision des concepts essentiels de la révision comptable et de l'audit.

épreuve n°3

Rédaction et soutenance de mémoire.

Durée : ½ journée.

- Aide à la sélection et à la formulation du sujet de mémoire.
- Accompagnement dans l'élaboration de la notice et du plan du mémoire.
- Suivi personnalisé de la rédaction du mémoire pour assurer sa qualité et sa pertinence.
- Préparation à la soutenance du mémoire, incluant des exercices de prise de parole et des simulations de soutenance.
- Travaux de relecture approfondie et retour constructif pour finaliser le mémoire.



séminaires

de révisions au DCG et DCSG

Les préparations intensives organisées par l'ENGDE sont indispensables à l'obtention des épreuves. Animées par des professionnels spécialisés dans les domaines traités, auteurs d'ouvrages et membres des jurys nationaux des examens du cursus de l'expertise comptable, elles ont des approches pédagogiques basées sur les principes suivants :

- Cas de synthèse à préparer par le candidat en amont des séminaires de révisions.
- Acquisition d'une méthodologie de résolution des cas de synthèse.
- Rappel synthétique de cours lors de la correction des cas.



préparation au DCG Épreuves en mai

Public : Les candidats libres aux épreuves du DCG peuvent bénéficier d'un accompagnement dans la préparation des épreuves.

Contenu pédagogique :

- **UE 2 : Droit des sociétés et des groupements d'affaires** (l'entreprise en société, les principaux types de sociétés, l'économie sociale et solidaire et le monde des affaires, les autres types de groupements, prévention et traitement des difficultés, droit pénal des groupements d'affaires).
- **UE 4 : Droit fiscal** (introduction générale au droit fiscal, l'impôt sur le revenu des personnes physiques, prélèvements sociaux, imposition du résultat de l'entreprise, taxe sur la valeur ajoutée, taxes assises sur les salaires, imposition du patrimoine, notions de contrôle fiscal).
- **UE 10 : Comptabilité approfondie** (profession et normalisation comptable, immobilisations corporelles et incorporelles, stocks, actifs financiers, capitaux propres, passif externe, charges et produits, entités spécifiques).
- **UE 11 : Contrôle de gestion** (le positionnement du contrôle de gestion et l'identification du métier, la détermination et l'analyse des coûts, la gestion budgétaire, les outils d'amélioration des performances).

préparation au DSCG Épreuves en septembre

Public : Les titulaires d'un Master CCA ou autre diplôme donnant lieu à des équivalences qui souhaitent passer les UE qui leurs manquent - les étudiants passant le DSCG et qui souhaitent se préparer au mieux juste avant les épreuves d'État - les salariés qui souhaitent approfondir leurs connaissances pour répondre à leurs problématiques professionnelles.

Contenu pédagogique :

- **UE 1 : Gestion juridique, fiscale et sociale** (l'entreprise et son environnement, le développement de l'entreprise, le financement de l'entreprise, de l'entreprise au groupe, la pérennité de l'entreprise, les associations et autres organismes à but non lucratif).
- **UE 4 : Comptabilité et audit** (opérations de restructurations, normes internationales, comptes de groupe, audit).
- **UE 6 : Anglais des affaires** (comptabilité et audit, gouvernance des entreprises et responsabilité sociétale (RSE), systèmes d'information et nouvelles technologies, management, ressources humaines et stratégie).

programm
amme

gran

de 

école



Bac à Bac+5

dynamique de cursus



3 Bachelors au choix de BAC à BAC+3

Le cycle Bachelor de l'ENGDE se déroule sur 3 ans. Il permet aux étudiants de se former dans les domaines de la Finance, de l'Investissement, de la Gestion Comptable, de la Gestion Sociale et de la Comptabilité.

Bachelor Paie et Gestion Sociale ¹⁻²

Bachelor Audit, Conseil et Finance ³

Bachelor Responsable de Mission en Cabinet d'Expertise Comptable ³

1^{re} année

Admission en 1^{re} année :
Être titulaire du BAC.

Rythme en alternance
2 jours école / 3 jours entre-
prise d'octobre à fin juillet.

2^e année

Admission en 2^e année :
Être titulaire d'un BAC+1.

Rythme en alternance
2 jours école / 3 jours entre-
prise d'octobre à fin juillet.

**Obtention d'une certification
de niv. 5 à la sortie de la 2^e
année.**

3^e année

Admission en 3^e année :
Être titulaire d'un BAC+2.

Rythme en alternance
1 jour école / 4 jours entre-
prise d'octobre à fin juillet + 6
séminaires d'une semaine.



¹ Certification professionnelle de Gestionnaire Paie et Administration Sociale

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 5 enregistrée au RNCP (RNCP36628) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 01/07/2022, délivrée sous l'autorité de Sciences-U Lyon.



² Certification professionnelle de Chargé des Ressources Humaines

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 6 enregistrée au RNCP (RNCP34798) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 23/07/2020, délivrée sous l'autorité d'ISIMI.



³ Certification professionnelle de Responsable Comptable et Financier

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 6 enregistrée au RNCP (RNCP37836) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 19/07/2023, délivrée sous l'autorité de ISIMI.



3 Mastères au choix de BAC+4 à BAC+5

Le Cycle Mastère de l'ENGDE se déroule sur 2 ans. Il permet aux étudiants de préparer leur futur rôle de managers en devenant de véritables experts dans les domaines de la Finance, de l'Audit, des Ressources humaines, du Contrôle de Gestion Sociale et de la Comptabilité.

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité ¹

Mastère Finance ¹

Mastère Contrôle de Gestion Sociale et Ressources Humaines ²

4^e année

Admission en 4^e année :
Être titulaire d'un BAC+3.

Rythme en alternance
1 jour école / 4 jours entreprise d'octobre à fin juillet
+ 6 séminaires d'une semaine.

5^e année

Pas d'admission directe en 5^e année.

Rythme en alternance
1 jour école / 4 jours entreprise de mi-septembre à fin juillet + 6 séminaires d'une semaine.



¹Manager Comptable et Financier

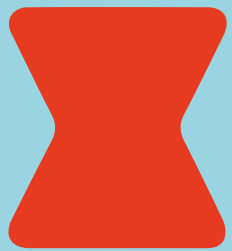
Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 7 enregistrée au RNCP (RNCP37855) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 19/07/2023 et délivrée sous l'autorité d'ISIMI.



²Manager des Ressources Humaines

Certification professionnelle reconnue par l'État niv. 7 enregistrée au RNCP (RNCP36123) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 26/01/2022, délivrée sous l'autorité de Sciences-U Lyon.

paie & ge stion so cial



¹Certification professionnelle de Gestionnaire Paie et Administration Sociale

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 5 enregistrée au RNCP (RNCP36628) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 01/07/2022, délivrée sous l'autorité de Sciences-U Lyon.

²Certification professionnelle de Chargé des Ressources Humaines

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 6 enregistrée au RNCP (RNCP34798) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 23/07/2020, délivrée sous l'autorité d'ISIMI

Gestionnaire de paie
Collaborateur paie et social
Responsable administration du personnel
Consultant paie SIRH

infos clés

Bachelor Paie et Gestion Sociale

Le Bachelor Paie et Gestion Sociale du Programme Grande École forme, de Bac à Bac+3, des professionnels capables de maîtriser la réglementation sociale, de gérer avec efficacité le processus de paie, d'analyser les données chiffrées en lien avec la rémunération, d'assurer la conformité du bulletin de paie et aussi de communiquer efficacement avec les salariés, les managers et les organismes sociaux.



1^{re} année

Gestion de la paie : fondamentaux de la comptabilité, fondamentaux du bulletin de paie, calcul et gestion de la paie, éléments de rémunération, la paie par la pratique.

Gestion des déclarations sociales et des relations avec les organismes sociaux : l'entreprise et les organismes sociaux, l'entreprise et l'administration fiscale.

Gestion et administration des dossiers du personnel : relations individuelles du travail, gestion du temps de travail, outils numériques et collaboratifs.

Communication, information et conseil juridique auprès des collaborateurs : relations collectives du travail, outils bureautiques, communication écrite, anglais des RH.

2^e année

Gestion de la paie : la paie par la pratique, paie et les cas complexes, paie et les particularités sectorielles.

Gestion des déclarations sociales et des relations avec les organismes sociaux : clôture périodique de la paie, clôture annuelle de la paie, gestion d'un contrôle URSSAF.

Gestion et administration des dossiers du personnel : gestion des notes de frais, gestion des absences, gestion du départ du salarié.

Communication, information et conseil juridique auprès des collaborateurs : communication interne et externe, veille juridique et actualités sociales, anglais des RH.

3^e année

Séminaires thématiques : environnement et communication professionnels, pilotage de la masse salariale, tableaux de bord opérationnels, analyse du capital humain, tableaux de bords stratégiques, management des équipes.

Pilotage socio-économique de l'entreprise : stratégie d'entreprise et politiques RH, relations sociales, dimensions sociales et environnementales de la performance, GPEC, gestion de projet RH.

Outils de gestion : comptabilité des RH, gestion budgétaire, masse salariale, contrôle de gestion sociale.

Outils de développement : anglais, bureautique, RH & dématérialisation, rapport d'activité.

Poursuite d'études

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité
cf. page 40

Mastère Contrôle de Gestion Sociale et Ressources Humaines cf. page 44

audit

con

seil

- Auditeur junior
- Contrôleur de gestion
- Chargé de consolidation
- Responsable comptable
- Chargé de reporting
- Assistant credit manager

r. **Responsable Comptable et Financier**

Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 6 enregistrée au RNCP (RNCP37836) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 19/07/2023, délivrée sous l'autorité de ISIMI.

ance

infos clés

Bachelor Audit, Conseil et Finance

30,6K€

Salaire moyen au premier emploi



Le Bachelor Audit, Conseil et Finance forme de futurs professionnels à piloter la gestion comptable et financière d'une organisation. La formation fait partie du Programme Grande École et, à ce titre, bénéficie de l'excellence de notre enseignement. Le cursus est accessible à un niveau post-bac. Le Bachelor est construit autour de l'étude de la Gestion Comptable, de l'Audit et de la Finance. Les enseignements dispensés ont pour objectif la maîtrise des techniques comptables, fiscales et juridiques en matière d'élaboration des états et rapports financiers. Des séminaires thématiques (business game, études de cas...) permettent de placer les étudiants en situation professionnelle dès le début de leur formation.

1^{re} année

Fondamentaux de gestion : comptabilité générale, mathématiques appliquées à la gestion, fondamentaux de la finance, introduction à la fiscalité, calculs de coûts.

Environnement économique : actualités économiques & veille, droit des contrats, économie contemporaine.

Environnement juridique : introduction générale du droit, l'entreprise et la responsabilité.

Outils de gestion des organisations : management des organisations, introduction à la GRH.

Outils de développement : communiquer à l'oral, business english, outils numériques, communiquer à l'écrit, e-learning, rapport d'activité.

2^e année

Environnement économique et financier : comptabilité et travaux d'inventaire, comptabilité de gestion, mathématiques financières, production et analyse des états de synthèse, gestion prévisionnelle.

Environnement juridique : fiscalité des entreprises, droit du travail, fiscalité des personnes, l'entreprise et le numérique.

Environnement professionnel : marketing stratégique, communication des organisations, économie internationale.

Outils de développement : techniques rédactionnelles, outils numériques, business english, outils de communication professionnelle, e-learning, rapport d'activité.

3^e année

Séminaires thématiques : outils de gestion, analyse financière, management de la performance, clôture des comptes par la pratique, audit et contrôle interne, l'entreprise et le numérique.

Audit et comptabilité : comptabilité approfondie, analyse financière et extrafinancière des investissements, introduction à la consolidation.

Outils de développement : outils numériques, business english / TOEIC, numéric Box, management équipe, rapport d'activité, e-learning.

Outils juridiques : droit des sociétés, fiscalité des entreprises, droit social.

Poursuite d'études

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité

cf. page 40

Mastère Finance cf. page 42


Mastère de Contrôle de Gestion Sociale et RH

cf. page 44

resp 

on  **Responsable Comptable et Financier**
Certification professionnelle reconnue
par l'État de niv. 6 enregistrée au RNCP
(RNCP37836) par décision du Directeur
Général de France Compétences en date du
19/07/2023, délivrée sous l'autorité de ISIMI.

sable

mi  Collaborateur comptable
Responsable de mission
Responsable reporting et
consolidation
Contrôleur de gestion
Conseiller financier

ssion 

infos clés

Bachelor Responsable de Mission en Cabinet d'Expertise Comptable



Le Bachelor Responsable de Mission en Cabinet d'Expertise Comptable du Programme Grande École est un programme d'excellence co-construit avec le Conseil National de l'Ordre des Experts-Comptables. Cet ordre professionnel a d'ailleurs labellisé l'ENGDE « École de la profession » en signe de la qualité de l'enseignement dispensé. Ce cursus forme des professionnels immédiatement opérationnels et capables d'assurer le suivi de dossiers clients variés. Le diplômé de l'ENGDE sera en outre en mesure d'intégrer immédiatement une équipe et d'assurer le relationnel avec la clientèle.

1^{re} année

Fondamentaux de gestion : comptabilité générale, mathématiques appliquées à la gestion, fondamentaux de la finance, introduction à la fiscalité, calculs de coûts.

Environnement économique : actualités économiques & veille, droit des contrats, économie contemporaine.

Environnement juridique : introduction générale du droit, l'entreprise et la responsabilité.

Outils de gestion des organisations : management des organisations, introduction à la GRH.

Outils de développement : communiquer à l'oral, business english, outils numériques, communiquer à l'écrit, e-learning, rapport d'activité.

2^e année

Environnement économique et financier : comptabilité et travaux d'inventaire, comptabilité de gestion, mathématiques financières, production et analyse des états de synthèse, gestion prévisionnelle.

Environnement juridique : fiscalité des entreprises, droit du travail, fiscalité des personnes, l'entreprise et le numérique.

Environnement professionnel : marketing stratégique, communication des organisations, économie internationale.

Outils de développement : techniques rédactionnelles, outils numériques, business english, outils de communication professionnelle, e-learning, rapport d'activité.

3^e année

Séminaires thématiques : environnement et communication professionnels, système d'information, diagnostic financier, audit interne, investissement et financement, management des organisations.

Outils de gestion : calcul des coûts, gestion et amélioration de la performance, gestion sociale, gestion budgétaire.

Outils d'audit et de contrôle : comptabilité approfondie, fiscalité des entreprises, mission d'expertise et de certification des comptes, introduction à la consolidation, droit des sociétés.

Outils de développement : anglais des affaires, bureautique, valorisation du parcours en cabinet et rapport d'activité, outils numériques.

Poursuite d'études

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité
cf. page 40

Mastère Finance
cf. page 42



audit

contrôle

comptable

Auditeur financier
Risk manager
Auditeur interne
Consolideur
Contrôleur de gestion
Responsable de la communication financière

com

pta



Manager Comptable et Financier
Certification professionnelle
reconnue par l'État de niv. 7 en-
registrée au RNCP (RNCP37855) par
décision du Directeur Général de
France Compétences en date du
19/07/2023, délivrée sous l'autorité
de ISIMI.

infos clés

Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité



Le Mastère Audit, Contrôle et Comptabilité du Programme Grande École forme des professionnels en capacité de contrôler la communication financière d'une organisation. Au sein d'un cabinet, le diplômé de l'ENGDE participe aux audits financiers. Au sein d'une entreprise, il participe à la production, à l'analyse ou au contrôle des états financiers et des équilibres budgétaires.

4^e année

Séminaires thématiques : management et contrôle de gestion, enjeux du numérique, comptes annuels, comprendre la création de valeur, comptes consolidés, l'entreprise en difficulté.

Audit et gestion comptable : opération de consolidation, normes IFRS, gestion de trésorerie, introduction à la RSE et à la finance durable.

Gestion d'entreprise : fiscalité du financement de l'entreprise, fiscalité des groupes, gestion du risque crédit.

Gestion financière approfondie : gestion budgétaire, statistiques et probabilités appliquées à la gestion.

Outils de gestion d'entreprise : actualité économique et financière, bureautique, excel, business english, rapport d'activité, e-learning.

5^e année

Séminaires thématiques : comptabilité verte, l'exercice de la profession, 100% Audit, l'entreprise en difficulté, management responsable, leadership & management.

Audit et mesure de la performance : audit externe, analyse financière et extra-financière, ingénierie financière approfondie, communication financière et extra-financière.

Fiabiliser l'information financière : audit et contrôle interne, fiscalité internationale des entreprises, relations avec l'administration fiscale, contrôle et contentieux fiscal.

Outils de développement : anglais TOEIC, bureautique, e-learning, livre blanc, prise de parole.

Les +

Conférences, tables rondes, rencontres professionnelles.

35,5K€

Salaires moyen au premier emploi.

fin
h
h
c
e



oi

Auditeur financier
Contrôleur de gestion
Risk Manager
Responsable financier
Consolideur
Analyste financier



Manager Comptable et Financier

Certification Professionnelle reconnue par l'État de niv. 7 enregistrée au RNCP (RNCP37855) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 19/07/2023, délivrée sous l'autorité de ISIMI.

infos clés

Mastère Finance



Le Mastère Finance se divise en deux années complémentaires. La première vise à construire les connaissances théoriques et techniques en corporate finance, en finance de marché ou encore en droit. L'étudiant complètera sa formation avec son alternance au sein d'une entreprise. La seconde année du cycle du Mastère Finance approfondira ces compétences pour les ancrer d'autant plus dans la vie d'une entreprise, avec l'étude de matières comme les outils de gestion d'entreprise ou l'étude du management d'entreprise. À l'issue de sa formation, théorique et pratique, l'étudiant diplômé aura toutes les clés en main pour réussir son insertion professionnelle. Le Mastère Finance forme des professionnels capables de piloter les politiques d'investissement et de financement d'une organisation et de structurer sa communication financière.

4^e année

Séminaires thématiques : la boîte à outils du financier, marchés financiers, comptes annuels individuels, finance durable, créer durablement de la valeur, l'entreprise en difficulté.

Gestion financière approfondie : gestion de trésorerie, boîte à outils du financier - finance de marché, finance d'entreprise, régulation bancaire & financière - cadre institutionnel, gestion de portefeuille.

Outils de gestion d'entreprise : bureautique, pratique de la consolidation, diagnostic financier, business english, excel avancé appliqué à la finance, AMF, droit des sociétés et gouvernance d'entreprise, couverture des risques, e-learning, rapport d'activité.

5^e année

Séminaires thématiques : comptes annuels consolidés, investissement et financement 100% Audit, environnement économique international, communication fi et extra-fi, leadership & management.

Management d'entreprise : management des systèmes d'information, finance et droit pénal, ISR, finance et GRH.

Outils de gestion d'entreprise : business english / TOEIC, e-learning, bureautique, gestion de portefeuille approfondie, livre blanc, prise de parole.

Stratégie financière : analyse extra-financière, évaluation des entreprises, produits dérivés et structurés.

Les +

Conférences, tables rondes, rencontres professionnelles.

35,5K€

Salaires moyen au premier emploi.

gestion sociale & RH

Responsable du contrôle de gestion sociale
Responsable RH
Consultant RH
Analyste de données RH
Directeur des opérations RH



Manager des Ressources Humaines
Certification professionnelle reconnue par l'État de niv. 7 enregistrée au RNCP (RNCP36123) par décision du Directeur Général de France Compétences en date du 26/01/2022, délivrée sous l'autorité de Sciences-U Lyon.



infos clés

Mastère Contrôle de Gestion Sociale et Ressources Humaines



Le Mastère Contrôle de Gestion Sociale et Ressources Humaines du Programme Grande École permet d'allier le goût pour l'analyse des données chiffrées et la gestion du capital humain. Ce Mastère forme des professionnels capables de développer et d'implémenter des stratégies de DRH alignées sur les objectifs de l'entreprise, d'analyser les performances sociales et économiques, d'optimiser les coûts salariaux, de mettre en place des outils de suivi et de contrôle, de conseiller la direction dans sa prise de décision stratégique en matière de gestion du personnel et du développement de l'organisation.

4^e année

Séminaires thématiques : environnement et positionnement du contrôleur de gestion sociale, élaboration et suivi du budget, des charges et frais de personnel, innovation RH, management des SIRH, l'audit des pratiques RH, analyser le « capital humain ».

Pilotage de la gestion financière de RH : analyse financière, outils de calculs de coûts, contrôle de gestion sociale, gestion budgétaire, gestion de l'épargne salariale et des retraites, gestion de crise RH.

Environnement juridique de l'entreprise : actualités sociales et veille juridique, relations individuelles du travail, relations collectives du travail.

Manager une équipe RH : management d'équipe, psychologie du travail, recrutement et marque employeur.

Outils de développement : prise de parole en public, business english / TOEIC, outils numériques, rapport d'activités professionnelles.

5^e année

Séminaires thématiques : contrôle et pilotage de la masse salariale, créer des tableaux de bord impactants (outils de BI), management responsable de la performance, RH & Culture digitale, construire son système de pilotage RH, leadership et management.

Pilotage de la gestion financière de RH : RH & business intelligence, tableaux de bords stratégiques, pilotage de la performance RH.

Environnement juridique de l'entreprise : procédure Prud'homale, résoudre les contentieux par la médiation, RSE, droit social international.

Manager une équipe RH : gestion des conflits, psychologie du travail, conduire le changement.

Stratégie RH : mobilité internationale et expatriation, piloter les effectifs et les compétences.

Outils de développement : business english / TOEIC, outils numériques, livre blanc, Grand Oral Professionnel.

témoignages



Phelie Karelle E. - 4^e année Audit, Contrôle et Comptabilité

" J'ai réalisé un BTS assistant de gestion PME-PMI puis une licence comptabilité option contrôle de gestion. J'ai ensuite voulu poursuivre mes études dans le même domaine et j'ai commencé à chercher une formation englobant la comptabilité et le contrôle de gestion, ce qui n'a pas été facile, car la plupart des formations regroupaient rarement les deux. C'est comme cela que j'ai découvert le Mastère ACC (Audit, Contrôle et Comptabilité) de l'ENGDE, qui est exactement ce que je recherchais, avec un programme vraiment attrayant. À l'ENGDE, j'ai trouvé une école jeune et joyeuse, un accompagnement et un suivi tant sur le plan professionnel que personnel. Les enseignements sont qualitatifs et s'adaptent à nos divers cursus. Les intervenants sont disponibles, attentifs et patients. Si je devais résumer en une phrase l'ENGDE, je dirai que c'est une école à taille humaine, qui nous accompagne pour faire de nous de vrais professionnels."

Sophie C. - DSCG 2^e année

" Lors de l'obtention de mon baccalauréat scientifique, j'ai fait des recherches afin de savoir quelles études permettaient de devenir expert-comptable. Après examen des différents parcours possibles, j'ai décidé de choisir la voie classique. J'ai donc préparé dans un premier temps un DCG en formation initiale en province puis ai rejoint l'ENGDE afin d'y préparer le DSCG en alternance. Je suis actuellement en contrat d'apprentissage au sein d'un cabinet d'audit figurant parmi les 10 plus grands. Le rythme d'alternance proposé par l'ENGDE est particulièrement intéressant pour l'entreprise comme pour les étudiants car il est adapté aux périodes de fortes activités et permet donc de s'investir à tous les niveaux. "

Samuel P. - DCG 3^e année

" À l'issue de mon BTS Comptabilité Gestion, j'ai intégré directement la deuxième année de DCG au sein de l'ENGDE et ai choisi de poursuivre mes études en alternance. Les équipes de l'ENGDE m'ont accompagné dans ma recherche d'entreprise et m'ont permis de signer un contrat d'apprentissage au sein d'un cabinet d'expertise comptable. Aujourd'hui je m'épanouis pleinement car je peux mettre en application ce que j'apprends en cours. Mes intervenants ont un fort niveau d'exigence ce qui me permet d'envisager sereinement mes examens du DCG. "

moyens pédagogiques et techniques



Les moyens humains et techniques développés par l'ENGDE permettent aux étudiants de recevoir une formation adaptée aux exigences du monde des affaires et de la compétition internationale : un corps professoral de haut niveau, des intervenants du monde de l'entreprise sélectionnés pour leur excellence professionnelle, des outils pédagogiques performants et interactifs, des équipements informatiques et multimédias de pointe.

Internet et les TICS

Pour être à la pointe de l'innovation pédagogique et technologique, l'école propose une approche globale de l'informatique comme outil de travail, de communication et d'aide à la décision grâce à l'utilisation des TIC. Par le biais des réseaux Internet et Intranet, les élèves ont accès aux pages web des professeurs, à leurs supports de cours, aux corrigés d'exercices, à leurs emplois du temps, ainsi qu'à leur courrier électronique personnel.

Standard national de validation des compétences en informatique



SKOLAE est centre d'examen de l'ICDL, standard international de mesure des compétences de base en informatique reconnu par les entreprises. "Être titulaire de l'ICDL" sur un CV garantit aux entreprises que l'étudiant maîtrise parfaitement les outils bureautiques.



TOSA est légalement un standard international de mesure des compétences en bureautique et en digital. Les certifications TOSA sont reconnues par l'État et répertoriées au Répertoire Spécifique de France Compétences. TOSA constitue un moyen pertinent pour l'étudiant de renforcer son employabilité dans un environnement professionnel numérisé.

L'excellence académique

Notre pédagogie s'appuie sur des cas pratiques proposés aux étudiants pour illustrer les notions abordées. Les interactions entre les différents modules enseignés sont également favorisées à travers la mise en place de projets et/ou examens transversaux. Diverses méthodes peuvent être utilisées : cours didactiques, méthodes de cas, enquêtes terrain, dossiers de recherche, utilisation de logiciels et de banques de données, jeu d'entreprise, études de consulting... Les étudiants bénéficient des programmes Reuters, Chronoval, de logiciels spécialisés en finance ou dans d'autres disciplines.

La solution complète TIIME

L'ENGDE et l'entreprise TIIME collaborent pour offrir des outils technologiques innovants au service de la comptabilité. TIIME, pionnier dans l'automatisation comptable grâce à l'intelligence artificielle, permet de simplifier et d'optimiser les tâches comptables, libérant ainsi du temps pour les missions à forte valeur ajoutée. Ce partenariat permet aux étudiants de l'ENGDE d'accéder à des technologies de pointe, les préparant aux défis modernes de la profession comptable. Les logiciels TIIME intègrent la gestion automatisée des écritures comptables, améliorant ainsi l'efficacité et la qualité des services rendus par les futurs experts-comptables.

Interventions d'experts professionnels, actifs et qualifiés

Ces interventions favorisent le niveau des formations proposées (plus de 75 % des intervenants sont des professionnels encore en activité diplômés au niveau Master).

la vie

sur

ca



m

pus



campus

Pour découvrir les formations disponibles par campus, merci de vous référer à la candidature en ligne sur www.engde.fr

Campus Eductive Aix-en-Provence

Situé près du centre-ville, ce campus bénéficie d'un cadre agréable et bien desservi. Il offre un accès direct aux entreprises et start-up locales, facilitant les stages et alternances pour les étudiants.

- **Campus Eductive Aix-en-Provence** / 684 Avenue du Club Hippique, 13090 Aix-en-Provence.

Campus Eductive Grenoble

Idéalement situé en centre-ville, à proximité de la gare et des transports, ce campus de 1800 m² est entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite. Grenoble, pôle technologique en pleine croissance, offre de nombreuses opportunités d'alternance et d'emploi.

- **Campus Eductive Grenoble** / 6 rue Irvoy, 38000 Grenoble.

Campus Eductive Lille Vauban

Implanté dans un quartier étudiant, ce campus de 3700 m² propose trois salles informatiques, un lab, un studio photo, deux plateaux TV, un amphithéâtre et deux cafétérias, offrant un cadre propice à la réussite.

- **Campus Eductive Lille Vauban** / 65 rue Philippe-Laurent Roland, 59800 Lille.

Campus Sciences-U Lyon

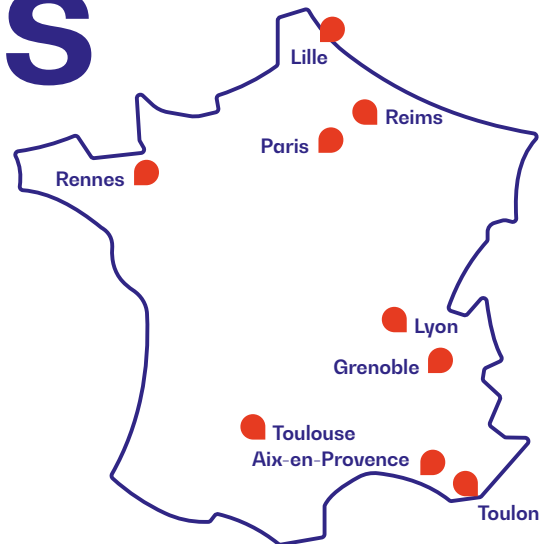
Situé au cœur de Lyon, ce campus de 7000 m² est dédié à l'apprentissage et à la spécialisation. Il offre des espaces technologiques, de co-working et de détente, ainsi que trois cafétérias pour favoriser le partage.

- **Campus Sciences U-Lyon** / 53 cours Albert Thomas, 69003 Lyon.

Campus Paris Main d'Or

L'ENGDE est implantée sur un site de 850 m² au cœur de Paris, près de la Place de la Bastille. Les locaux sont équipés d'espaces de détente et de restauration, créant une ambiance conviviale et respectueuse.

- **Campus Paris Main d'Or** / 8-14 passage de la Main d'Or, 75011 Paris.



Campus Eductive Reims

Installé en centre-ville, ce campus moderne offre des équipements variés : plateaux TV, salle Mac, cabine radio et espace de co-working. Quatre terrasses permettent aux étudiants de se détendre ou de travailler en extérieur.

- **Campus Eductive Reims** / 12 rue de la Petite Vitesse, 51000 Reims.

Campus Eductive Rennes

Au sein d'un environnement dynamique, ce campus moderne offre des espaces adaptés à l'apprentissage et aux échanges. Situé près du technopôle « Rennes Atlantique », il facilite l'insertion professionnelle.

- **Campus Eductive Rennes** / 14 rue du Bourg Nouveau, 35000 Rennes.

Campus Eductive Toulon

Avec 1200 m² en centre-ville, ce campus moderne dispose de salles informatiques, d'un amphithéâtre, d'un plateau TV et d'une cafétéria de 70 m². Toulon, ville ensoleillée, offre un cadre idéal pour les études.

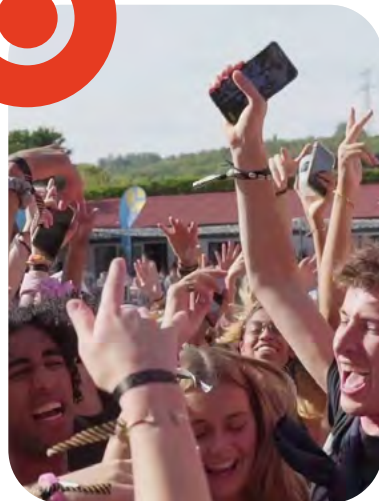
- **Campus Eductive Toulon** / 10 rue Truguet, 83000 Toulon.

Campus Eductive Toulouse

Implanté en plein cœur de la ville rose, ce campus offre un cadre de vie dynamique avec de nombreuses facilités : transports, résidences étudiantes et sorties culturelles. Son climat agréable et son ambiance chaleureuse en font un lieu idéal pour les étudiants.

- **Campus Eductive Toulouse** / 22 Impasse Charles Fourier, 31200 Toulouse.

programme open



Ce programme vise à multiplier les contacts entre l'école, ses étudiants et le monde extérieur. Il suscite des initiatives, sérieuses ou ludiques, permettant aux étudiants de s'investir dans le cadre d'activités culturelles, humanitaires ou sociales, et de développer des contacts avec des professionnels et des étudiants de SKOLAE ou d'autres écoles et universités françaises.

Ce programme s'articule autour de 5 axes aux objectifs complémentaires :

L'entreprise

Préparer au mieux les étudiants à leur avenir professionnel. Cet axe implique d'établir de bonnes relations avec le monde de l'entreprise et les professionnels de leur domaine de compétence. Il permet de travailler à construire et à développer son réseau professionnel.

Le challenge

Pousser au dépassement de soi, développer l'esprit de compétition, fixer des objectifs ambitieux et trouver le moyen de les atteindre. Il s'agira aussi bien de construire un projet qui s'inscrit dans la durée, que d'apprendre à maîtriser les contraintes et le stress d'un travail jugé et apprécié par ses aînés, dans une perspective de résultat et de reconnaissance.

La communication

Cet axe a pour objectif de développer son relationnel, sa confiance en soi et ses qualités de communication écrite et orale en surmontant ses craintes et son éventuelle timidité, en travaillant à identifier ses lacunes et à les dépasser. Il faudra être capable de construire un discours clair, cohérent et argumenté, d'améliorer son expression écrite, et d'apprendre à être à l'écoute des autres, autant de qualités et de compétences qui sont de plus en plus essentielles aux yeux des entreprises.

L'ouverture sur l'extérieur

Cet axe a pour objectif de développer la culture générale et la connaissance globale du monde d'aujourd'hui. Cela passe par des sorties et visites culturelles, de l'investissement associatif et/ou humanitaire durant son temps extra-scolaire, etc.



L'esprit d'équipe

Développer l'esprit de groupe, la convivialité, le respect de l'autre, apprendre à travailler en équipe, à développer un esprit de solidarité et commencer à construire son réseau.

la vie associative

La vie étudiante à l'ENGDE se traduit par la mise en place d'actions et d'évènements assurés par le BDE. L'année est rythmée par le week-end de rentrée, des séjours culturels à l'étranger, des conférences...



Le bureau des étudiants

Le BDE a pour but d'animer la vie des étudiants au sein de l'ENGDE. Composé de membres élus, il soutient les initiatives de ses adhérents. Il organise et participe au déroulement d'activités, telles que des séjours ou week-ends culturels à l'étranger, des soirées à thèmes, des rencontres, des conférences...

Le bureau des étudiants dispose d'un local pour ses activités, lui permettant d'assurer ses réunions, et de communiquer par les moyens mis à sa disposition par l'ENGDE. À l'occasion de la rentrée, l'ENGDE et le BDE proposent aux étudiants et plus particulièrement aux nouveaux, de participer à un « week-end de rentrée » qui vise à favoriser la cohésion des classes d'étudiants, à rencontrer les professeurs et les personnels administratifs de l'école. Tout au long de l'année, le BDE se joint à l'ENGDE pour l'organisation et le choix des destinations des week-ends à but touristique et linguistique.

aide au logement

L'ENGDE est une école de SKOLAE qui place la question du logement et des conditions de vie étudiante au centre de ses préoccupations. C'est pourquoi le groupe a noué un partenariat avec cloé afin de simplifier l'accès au logement pour tous les étudiants du groupe en France.



Zoom sur Cloé



L'ENGDE s'associe à CLOÉ pour offrir à ses étudiants une plateforme de logements performante. Grâce à ce partenariat, les étudiants de l'ENGDE bénéficient de plus de 400 000 logements disponibles en Europe, de prix négociés, et d'un accès privilégié à des résidences étudiantes.

Un service gratuit de conciergerie est également inclus pour faciliter toutes les démarches administratives. Cette collaboration permet de simplifier la recherche de logement, offrant une solution clé en main aux étudiants.

inté

gr

er

L'EN

GDE



admissions



Chaque candidature est analysée en fonction du projet professionnel de l'étudiant, de ses aptitudes personnelles, de sa motivation et de la cohérence de son parcours.

étape n°1

Candidature et admissibilité sur étude de dossier

La candidature se fait 100% en ligne sur notre site internet www.engde.fr

Conditions d'admissibilité pour le Programme Grande École (Bachelor et Mastère) :

- En 1^{re} année : être titulaire du Bac.
- En 2^e année : être titulaire d'un Bac+1 (1 an en Université ou en classe préparatoire ou dans une école de commerce).
- En 3^e année : être titulaire d'un Bac+2 (BTS, DUT ou équivalent).
- En 4^e année : être titulaire d'un Bac+3 (Licence, école de commerce ou équivalent).

Les élèves de classes préparatoires économiques et commerciales admissibles aux banques d'épreuves ECRICOME ou BCE sont déclarés admissibles en 3^e année de Bachelor.

Conditions d'admissibilité pour la préparation aux DCG/DSCG/DEC :

- En 1^{re} année de DCG : être titulaire du Bac.
- En 2^e année de DCG : être titulaire d'un BTS CGO, BTS CG ou DUT GEA FC.
- En 3^e année de DCG : avoir validé les UE 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9 et 10 du DCG.
- En 1^{re} année de DSCG : être titulaire du DCG, d'un diplôme conférant le grade de Master délivré en France ou dans un État membre de l'Espace européen de l'enseignement supérieur ou d'un titre ou diplôme admis en dispense du DCG.
- En 2^e année de DSCG : avoir validé les UE 1, 4 et 6 du DSCG.
- En préparation du DEC : être titulaire du DSCG.

NB : Il n'est pas nécessaire d'attendre les résultats des examens en cours de préparation pour transmettre le dossier de candidature.

étape n°2

Admission sur tests / entretien

Les étudiants déclarés admissibles au Programme Grande École (Bachelors et Mastères) et en 1^{re} année de DCG, sont autorisés à passer les tests d'admission qui comportent deux épreuves :

- Des **tests QCM** : français, anglais, logique, culture générale et connaissances techniques/sectorielles à partir de la 3^e année.
- Un **entretien individuel** de motivation.

Les étudiants déclarés admissibles à la préparation au DCG (à partir de la 2^e année) /DSCG/DEC sont convoqués pour un entretien individuel. Celui-ci permet de découvrir leur parcours, d'apprécier leur motivation et d'évaluer leurs connaissances.

Le résultat définitif est communiqué aux candidats sous 10 jours par e-mail.

étape n°3

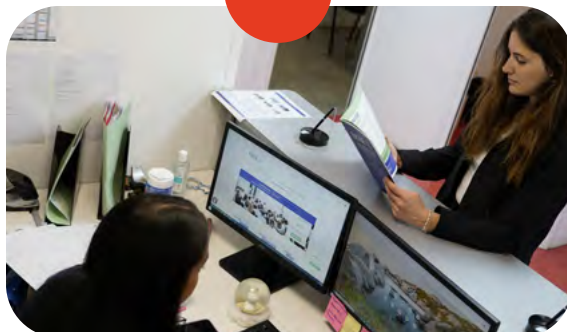
Entretien d'inscription et de placement avec un conseiller (programmes en alternance)

Cet entretien permet aux Chargés de Relations Entreprises d'accompagner l'étudiant dans ses recherches de contrat en alternance, de l'informer sur la vie de l'école ainsi que sur les formalités d'inscription. Au cours de cet entretien, le Chargé de Relations Entreprises peut être amené à communiquer des offres de postes en alternance en adéquation avec le profil de l'étudiant.

Admissions Parcoursup  **parcoursup**
Entrez dans l'enseignement supérieur

L'admission en 1^{re} année en apprentissage du **DCG** et du **Bachelor Paie et Gestion Sociale** sur les campus d'Aix-en-Provence, Lille, Lyon et Paris, ainsi que du **BTS Comptabilité et Gestion (BTS CG)** uniquement sur le campus de Paris, est ouverte sur Parcoursup. Pour plus d'informations, merci de contacter le service admissions du campus concerné.

financements



L'ENGDE est un établissement facilement accessible aux étudiants sur le plan financier. Un ensemble de mesures et de dispositifs peut alléger considérablement la charge financière demandée aux étudiants :

- Il n'y a aucun frais de concours d'entrée : **la candidature est gratuite.**
- L'alternance possible dès la 1^{re} année du cycle Bachelor et de la préparation au DCG facilite le **financement de toute ou partie de sa scolarité.**
- Tous les étudiants de moins de 28 ans de nationalité française ou possédant la nationalité d'un pays membre de l'Union Européenne peuvent bénéficier d'un système de prêts bancaires garantis par l'État, sans condition de ressources ni caution, pour un montant maximum de 20 000 € avec la possibilité d'un remboursement différé. L'État apporte sa garantie aux banques partenaires (La Banque Postale, Banque Populaire, BFCO!, Caisses d'Épargne, CIC, Crédit Agricole, Crédit Mutuel et Société Générale) via Bpifrance.
- L'ENGDE fait également bénéficier les étudiants d'**emprunts bancaires à taux préférentiels**, négociés avec son partenaire bancaire (la Caisse d'Épargne Île-de-France), remboursables durant les 3 ou 4 années qui suivent la fin des études.

Le financement par l'alternance

Le contrat d'apprentissage

L'entreprise finance le coût de formation de l'apprenti par le biais de la taxe d'apprentissage et dans la limite de son quota de taxe d'apprentissage.

Rémunération : entre 27% et 100% du SMIC selon l'âge et le niveau d'études.

Avantages pour l'entreprise: aucune incidence sur le calcul de l'effectif de l'entreprise.

Le contrat de professionnalisation

Les frais de formation sont pris en charge par l'OpCo (Opérateur de Compétences) auquel est rattachée l'entreprise.

Rémunération : entre 55% et 80% du SMIC selon l'âge et le niveau d'études.

Avantages pour l'entreprise: aucune incidence sur le calcul de l'effectif de l'entreprise.

La convention de stage longue durée (costal)

Les frais de formation sont répartis entre l'étudiant et une ou plusieurs entreprises (ils peuvent être pris en charge totalement par une entreprise si celle-ci l'accepte).

Rémunération : au moins 30 % du SMIC au prorata temporis du temps passé en entreprise.

Avantages pour l'entreprise: l'employeur bénéficie d'une exonération des cotisations patronales sur la partie du salaire qui n'excède pas 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale. Aucune incidence sur le calcul de l'effectif de l'entreprise. Les entreprises imposées d'après leur bénéfice réel peuvent bénéficier du crédit d'impôt formation pour leurs dépenses liées à l'accueil de stagiaires sous statut scolaire.

handicap & accessibilité



L'ENGDE mène une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous les élèves d'accéder à ses formations et de développer leur potentiel.

Toutes les formations de l'ENGDE sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Contact

Pôle Handicap
 polehandicap@reseau-ges.fr
 sur rendez-vous, du lundi au vendredi de 9h30 à 17h00.

Vous êtes candidat ?

Vous pouvez avoir besoin d'aménagements techniques ou humains pour pouvoir composer aux épreuves écrites ou vous présenter aux entretiens oraux.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre Pôle handicap et accessibilité pour que nous puissions organiser le déroulement des épreuves dans les meilleures conditions. Vous devrez alors l'indiquer dans votre dossier de candidature et joindre l'un des justificatifs suivants en cours de validité :

- une attestation du Rectorat concernant l'aménagement des conditions de passage du Baccalauréat,

- une attestation d'aménagement des conditions de passage des examens dans l'enseignement supérieur,
- un certificat signé par un médecin scolaire ou universitaire pourra vous être demandé si vous êtes dans l'impossibilité de fournir l'un des documents listés plus haut.

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, le Pôle handicap est à votre disposition pour :

- prendre en compte vos besoins,
- vous proposer des aménagements spécifiques et résoudre vos problèmes d'accessibilité,
- servir d'interface avec les différents services de l'école,
- vous accompagner dans vos démarches.

modalités d'évaluation



Les compétences et connaissances sont appréciées, à parité, selon deux modalités distinctes : contrôle continu et évaluation finale.

Le contrôle continu est organisé sur la période d'enseignement. Il peut être constitué de contrôles de connaissances, de cas pratiques, de travaux de recherche et/ou de présentations orales à réaliser individuellement ou en groupe.

Les épreuves d'évaluation finale sont organisées en dehors des séances de cours.

Le cas échéant, elles peuvent concerner une étude de cas, la réalisation d'un projet, la rédaction d'un rapport d'activités et/ou d'un mémoire, une mise en situation professionnelle.

ap

r,

és

l'EN

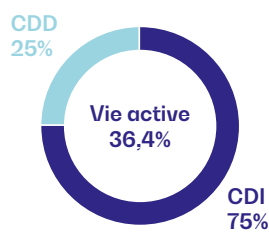
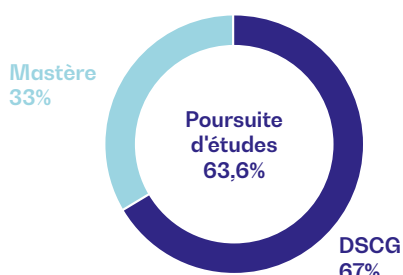
GDE



insertion = professionnelle

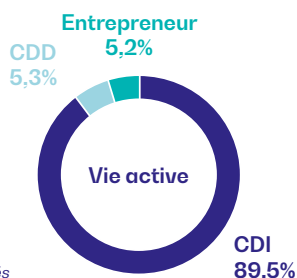
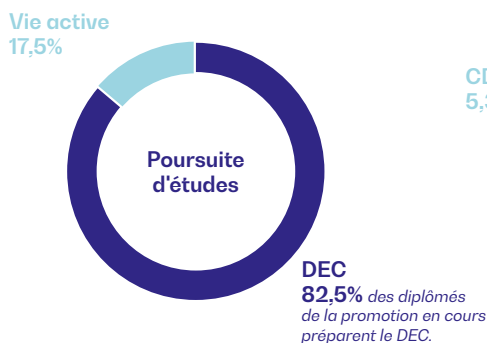
L'enquête d'insertion professionnelle, menée régulièrement auprès des anciens de l'école, illustre la multitude d'opportunités professionnelles qui s'offrent au cours du temps aux diplômés de l'ENGDE.

DCG*



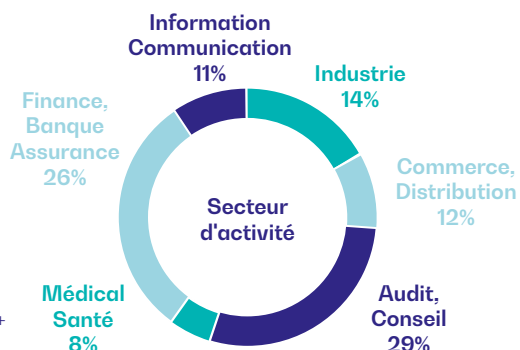
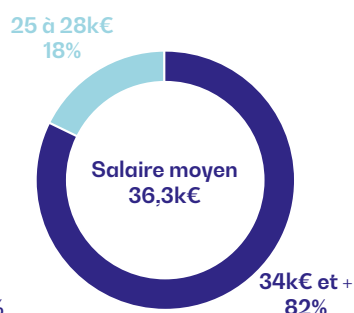
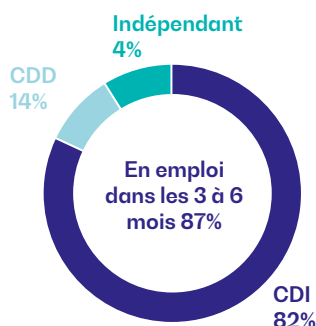
100% en emploi dans les 3 à 6 mois
70% en cabinet
30% en entreprise
30k€ : salaire moyen du 1^{er} emploi

DSCG*



92.8% en emploi dans les 3 à 6 mois
70% en cabinet
30% en entreprise
37k€ : salaire moyen du 1^{er} emploi

Mastère*



*Taux calculés à partir des données collectées sur la dernière promotion enquêtée.

alumni

Fondé en 2011, le Service des Anciens de SKO-LAE réunit plus de 45 000 Alumni. Sa vocation : créer une grande communauté multisectorielle d'Alumni afin de faciliter l'entraide professionnelle et la mise en place d'évènements fédérateurs.



Ses missions sont ambitieuses :

- Informer les 45 000 alumni sur les opportunités de carrière, les événements de réseautage, et les initiatives de l'école.
- Accompagner les anciens dans leur carrière professionnelle.
- Aider et fédérer la communauté autour des centres d'intérêt personnels ou professionnels.

6 axes sont identifiés

pour réaliser cette ambition :

- Ateliers et conférences de fin d'études (construction du projet professionnel, construction de réseau, optimisation de l'entretien d'embauche...).
- Ateliers coaching.
- Forum de recrutement.
- Diffusion d'offres d'emploi de nos entreprises partenaires sur l'intranet.
- Puissante communauté sur LinkedIn.
- Consultant en recrutement dédié à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Accompagnement et recrutement

Le Service Alumni a mis en place un service d'accompagnement des diplômés afin de les aider à trouver un emploi (CDD ou CDI) en utilisant le réseau des anciens et des entreprises partenaires.

Plus de 250 offres d'emploi sont publiées chaque année auprès des Anciens.

1 club Entrepreneurs «GES Entrepreneurs».

1 consultant en recrutement dédié à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

1 forum de recrutement pour les jeunes et futurs diplômés.

1 concours de création d'entreprises : « EngrainaGES ».

1 club dédié aux femmes du Réseau « Les Pétillantes by PPA ».

+ **de 20** événements organisés par an par le Service des alumni.



alumni

paroles d' Othman Fassi Fihri - Auditeur chez FITECO :

"La facilité du contact ainsi que la vitesse du processus d'admission m'ont encouragé à m'engager avec l'ENGDE très rapidement. La direction est très protectrice et soucieuse de notre réussite. Prenez tout ce que l'école a à vous donner mais investissez-vous un maximum pour réussir."



Avec ses 24 écoles accessibles en alternance et plus de 50 ans d'expertise pédagogique, SKOLAE, composé des Réseaux GES, EDUCTIVE & ABILWAYS, fait partie des plus importants réseaux d'enseignement supérieur privé. Nos établissements n'ont eu de cesse de se développer ces dernières années au niveau national grâce à l'investissement de l'ensemble de nos équipes pour fournir une pédagogie et un accompagnement de qualité. Organisé autour de 4 pôles (Numérique, Management, Art et Design, Médias), SKOLAE forme chaque année plus de 21 000 étudiants et 25 000 apprenants sur des formations post-bac, accessibles en alternance et reconnues par l'État. Tous les cursus sont spécialisés sur des métiers ou des secteurs. Ce réseau d'écoles permet également des synergies entre cursus, matérielles (locaux, outils pédagogiques), humaines, dans les relations internationales, les relations entreprises et la vie associative.

SKOLAE en quelques chiffres

+21 000
étudiants et
25 000
apprenants

10 000
entreprises
d'accueil

+1 000
enseignants
issus du monde
du travail

33
campus en
France

+45 000
alumni en
activité

24
écoles

24 écoles organisées autour de 4 pôles

Numérique, Management, Médias, Art & Design



Édité par SAS PAZEL - 85 avenue Pierre Grenier - 92100 Boulogne Billancourt. SIRET : 78994702500019 - Capital social : 100.000 € - 789 947 025 RCS PARIS. Imprimé par Imprigraphic - 9 rue de la Folie Régnault - 75011 Paris. Photographies et visuels : Tous droits réservés. Toute reproduction interdite. Document imprimé sur un papier couché 100% recyclé issu de forêts gérées durablement, certifié FSC® Recycled. Ce document est non contractuel.

ENGDE

GESTION · FINANCE · EXPERTISE COMPTABLE



Services
admissions

www.engde.fr



février 2025 | Établissement d'enseignement supérieur technique privé